

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 ภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - การสื่อสาร หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการหรือวิธีการส่งผ่านข้อมูล ข่าวสารและเรื่องราว หรือการสื่อความหมาย หรือศิลปะแห่งการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร ความรู้สึกนึกคิดและทัศนคติหรือประสบการณ์จากบุคคลไปสู่ผู้เกี่ยวข้อง จนเกิดการเรียนรู้ความหมายในสิ่งที่สื่อสารร่วมกัน	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หมายถึง ทักษะในการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และการถ่ายทอดความรู้ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ 3.1 ศิลปะการสื่อสารจูงใจ หมายถึง ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน	20	
3.2 การสร้างสัมพันธ์ภาพ หมายถึง ความสามารถในการสร้างหรือรักษาสัมพันธภาพฉันมิตร เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้เกี่ยวข้องกับการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้สุขภาพจิต	20	
3.3 การสืบเสาะหาข้อมูล หมายถึง ความเฝ้ารู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	20	
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน
วันที่.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน (ถ้ามี)
วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....
วันที่.....

หมายเหตุ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีการประเมิน 1 ระดับได้